

山林產業亮點成果或過程經驗分享： 部落文化創生產業人才培育

原住民族委員會

摘 要

本會立基於「原住民族主體性」的觀點，訂定「原住民族山林服務中長程計畫（113 年-116 年）」，推動原住民族山林服務政策工作，計畫目標為建立完善的原住民族山林服務資源平台、建置厚實的原住民族山林知識文化智庫，以及積極培育原住民族山林服務產業人才，持續向民眾推廣宣導「向山致敬」及傳統山林智慧，也致力於促進原住民族山林服務產業。

在歷史的承先啟後方面，本會 99 年起推動「原住民族土地古道遺址、生態及環境調查維護計畫」，計畫目標為提供原住民族地區部落族人在地就業機會、提升部落族人自主參與度、促進在地部落傳統文化傳承、推展自然資源經營管理知能、培訓原住民自然資源及生態導覽解說專才、永續自然資源管理及國土保育、兼顧原住民族生計、維護傳統文化遺址，及協助防災等。

在當代產業方面，本會自 104 年起推動「企業創新創業輔導計畫-百萬創業計畫」，並自 107 年起接續導入「企業創新創業輔導計畫-輔導創新研發」，扶植原住民族創業並協助企業服務及技術創新，同時輔以微型經濟貸款、事業貸款及企業信用保證等政策融資措施，輔助原住民族企業穩定成長。另 111 年起推動原住民族多元產業 2.0 計畫，透過促進部落產業升級，永續部落產業文化發展，厚植整體原住民族山林服務政策之量能。

在人才培育及山林教育方面，本會每年補助職業訓練，培養原住民族山林服務生態、山域嚮導與文化導覽人才，並輔導各地方原住民族文化館辦理以山林為主題的文化體驗活動，落實山林教育。

關鍵字

原住民族主體性、山林服務、登山產業、人才培育、古道遺址

山林產業亮點成果或過程經驗分享： 部落文化創生產業人才培育

原住民族委員會

壹、前言

山是臺灣的心臟，也是原住民族永遠的家鄉，臺灣陸域有三分之二以上的面積是山，本是諸多原住民族傳統的生活領域，今日也成為愛山者的臨界天堂。

本會訂定「原住民族山林服務中長程計畫（113 年-116 年）」，推動原住民族山林服務政策之工作，計畫目標為建立完善的原住民族山林服務資源平台、建置厚實的原住民族山林知識文化智庫，及積極培育原住民族山林服務產業人才。

本會立基於「原住民族主體性」的觀點，持續向民眾推廣宣導「向山致敬」及傳統山林智慧，也致力於促進原住民族山林服務產業。本文期盼藉由盤整本會現行推動原住民族山林服務的相關政策，促進原住民族「山林服務產業」的部落創生，積極培育原住民族山林服務產業人才，另一方面則希望能以進步國家彰顯原住民族主體性的政策思維，重新注入未來的登山教育，重塑臺灣的登山文化。

貳、原住民族土地古道遺址、生態及環境調查維護計畫

本會為落實原住民族地區國土保育、自然資源管理，於 99 年 1 月起，透過部落自主成立原鄉山林守護隊，工作重點以災後重建、以工代賑方式，由在地部落族人管理部落土地，執行山林巡守及造林撫育，建構山林經營機制，增進部落民眾建立生態多樣性觀念，原鄉山林得以永續經營，增加在地就業機會。

此外，更進一步依據在地原住民族人之特性及專長，增強進行舊部落及古步道遺址維護、自然生態資源等專業技能，提升守護家鄉山林、自然資源管理能力，培力族人自身勝任原住民族傳統文化遺址（舊部落建築群、史前文化古蹟）導覽、原住民族山林自然生態導覽服務、高山嚮導揸工服務，藉由不同特性之任務，提升自我文化認同使命。

本會近 7 年向財政部公益彩券回饋金提報計畫，並爭取獲配補助經費金額近 6.3 億元，成立執行計畫隊伍數從 17 隊擴增至 111 年的 25 隊，隊員人數從 177 人增加至 200 人，每年提供原住民族地區約 200 個就業機會。

以下就 111 年計畫年度執行成果分述如下：

一、聘用原住民族地區在地族人：

為改善原住民族部落家庭生活經濟，吸引回鄉服務人口，強化族人自我認同存在價值，本會擇優補助 25 隊管理團隊，於 111 年 1 月間完成辦理計畫人員遴選作業（圖 1），聘用原住民族參與就業人數 205 人。



圖 1：屏東縣政府辦理計畫人員體能考試、面試現場情形。

二、輔導與培訓傳統古道遺址文化及自然生態環境管理維護及導覽專才：

於 111 年 7 月 25、26 日辦理年度教育訓練，各直轄市、縣（市）政府自行統籌辦理地方教育訓練，已完成教育訓練時數累計 665 小時，累計培訓人數 205 人。

三、傳統文化遺址資料建檔整理維護（圖 2 及圖 3）：

完成傳統古道及舊部落文化遺址地點資料建檔 62 處，整理維護工作路線累計里程 4,025.98 公里。



圖 2：南投縣仁愛鄉公所生態資源維護隊員執行瑞岩分散石遺址整理維護工作情形。



圖 3：新竹縣五峰鄉公所生態資源維護隊員執行大隘段鵝公髻山步道整理維護工作情形。

四、傳統生態資源永續利用：合計面積 4,131.11 公頃。

- (一) 已完成部落及傳統山川資源維護累計面積 2,126.44 公頃（圖 4 及圖 5）。
- (二) 造林區補植撫育累計面積 1,491.2 公頃（圖 6 及圖 7）。
- (三) 外來入侵動、植物預防性清除及防治工作累計面積 513.47 公頃公頃（圖 8）。
- (四) 已完成取得環境教育設施場所認證累計 2 處：
 1. 花蓮縣卓溪鄉公所 IZUKAN 伊入柑布農部落（圖 9）。
 2. 屏東縣牡丹鄉東源部落環境教育中心（圖 10）。



圖 4：屏東縣春日鄉公所生態資源維護隊員執行部落山川資源整理維護工作情形。



圖 5：高雄市桃源區公所隊員執行部落山川資源維護工作情形。



圖 6：屏東縣牡丹鄉公所生態資源維護隊員執行補植造林工作情形。



圖 7：南投縣信義鄉公所隊員執行造林區補植撫育工作情形。



圖 8：新竹縣尖石鄉公所隊員執行外來入侵植物預防性清除工作。

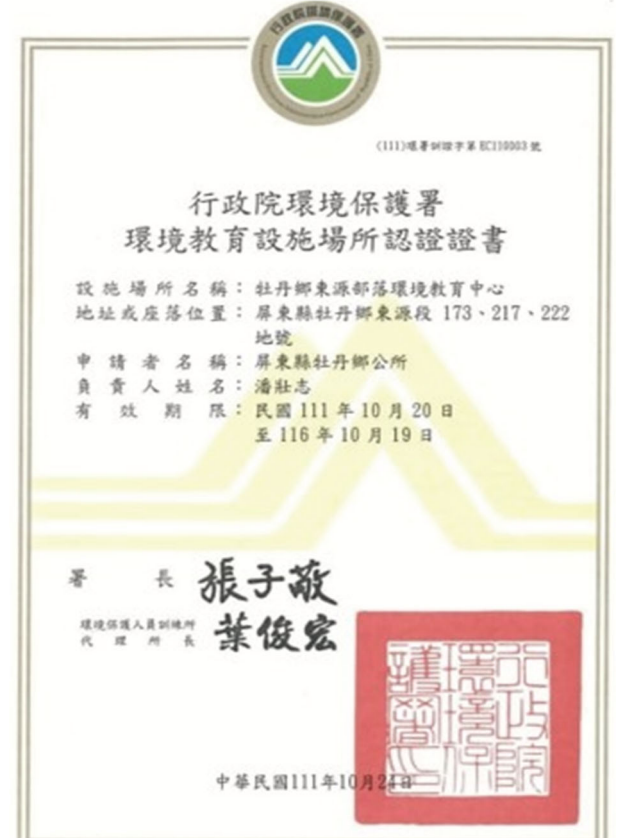


圖 9：環境教育設施場所：花蓮縣卓溪鄉公所 IZUKAN 伊入柑布農部落。

圖 10：環境教育設施場所：屏東縣牡丹鄉東源部落環境教育中心。

五、友善部落增值服務：執行件數共計 700 件。

- (一) 協助部落事項累計 480 件 (圖 11)。
- (二) 協助有益於部落傳統文化事項累計 173 件 (圖 12)。

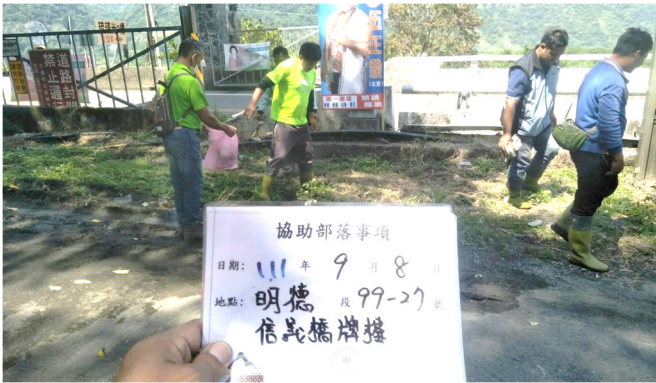


圖 11：南投縣信義鄉公所生態資源維護隊員執行協助部落事項工作情形。



圖 12：南投縣仁愛鄉公所生態資源維護隊員執行協助有益於部落傳統文化事項工作情形。

六、本計畫亮點成果：111 年度已完成傳統古道及舊部落文化遺址地點資料建檔 62 處，其中古步道及遺址位置茲分述如下：

(一) 新竹縣

1. 五峰鄉：鵝公髻山古道、鬼澤山古道。
2. 尖石鄉：霞喀羅古道、李棟山古堡。

(二) 南投縣

1. 仁愛鄉：馬赫坡古戰場、馬赫坡古道、瓦歷斯布尼紀念公園、春陽小富山步道、曲冰遺址、親愛舊部落、瑞岩分散石、眉溪舊部落、力行希望步道、莫那魯道紀念公園。
2. 信義鄉：萬興關學堂遺址、八通關山通大海遺址、布農族卓社群石板棺遺址、潭南文化遺址、獵人古道、伍氏遺址、羅娜步道、羅娜古道、新鄉舊古道、郡大遺址。

(三) 嘉義縣

阿里山鄉：特富野古道、塔山古道、kuba、hosa ne tfuya、鳥占亭步道、天神 hamo 足跡、石棺遺址、guiyang 古道、yiskiyana (伊斯基亞娜) 舊部落、tunabana (屯阿巴娜) 古道、十字村遷徙路線古道、迷糊步道、hosa ne tapangu、日警官舍、雅瑪塢斯步道、眠月線古道。

(四) 高雄市

1. 桃源區：撒拉望遺跡、馬舒霍爾日警駐在所、梅山 Uaval 遺址。
2. 茂林區：多納古戰場、茂林舊遺址。
3. 那瑪夏區：卡那卡那富藤苞山舊遺址、紅花山古道、高廷山古道、曲積山古道、布妮山古道、日本神社、日本古圳 (引水道)。

(五) 屏東縣

1. 三地門鄉：舊達來遺址、舊口社遺址、舊馬兒遺址、舊大社遺址、舊青山遺址。
2. 霧臺鄉：大武部落獵人古新好茶至舊好茶部落路線、舊好茶部落、佳暮部落、霧

台往舊達來路線、大武部落、去怒古道。

3. 來義鄉：舊望嘉遺址、舊來義遺址。
4. 春日鄉：老力里遺址、浸水營古道、老七佳石板屋聚落、老七佳古道、力里溪伏流水圳、舊歸崇遺址、古拉拉奧遺址、古哇巴樂段。
5. 獅子鄉：吉敖部落 Djixau、大龜文王國 Tjaquvuquvulj 阿茲達斯社 ‘acedas (Tjubu 日語)、大龜文王國 Tjaquvuquvulj 霧乙里社 Vuli ‘ilj (Veli ‘ilj)、大龜文王國 Tjaquvuquvulj 旁武彥社 Punljluljan、大龜文王國 Tjaquvuquvulj 阿遮美薛社 Aljavisi Tjuvece ‘adan 部落、大龜文王國 Tjaquvuquvulj 阿遮美薛社 Aljavisi tjuruadjuyidjuyan 部落、射不力社群 Sapediq 牡丹路社 Tjaqanivung 部落、射不力社群 Sapediq 牡丹路社 Litjukutjuku 部落、射不力社群 Sapediq 牡丹路社 Tjaljapatj 部落、射不社群 Sapediq 牡丹路社 Panhodanhodan 部落、射不社群 Sapediq 牡丹路社 Tjurupadapadai 部落、Tjurupadaipadai 部落 (牡丹路舊番童教育所水井)。
6. 牡丹鄉：saqacengalj 遺址、cacevakan 遺址。
7. 泰武鄉：舊萬安古道、舊泰武古道、舊佳平遺址、dangdi (當地) 舊部落。
8. 瑪家鄉：舊筏灣遺址、舊佳義遺址、舊瑪家遺址、舊北葉遺址、舊涼山遺址、舊佳義遺址、padain 遺址。

(六) 臺東縣

1. 卑南鄉：大南段東魯凱遺址、初鹿段巴蘭遺址、利卡夢步道泰安螢火蟲步道、大南段達魯瑪克遺址、初鹿段巴蘭遺址、達魯瑪克卡巴里瓦、大巴六九舊社。
2. 延平鄉：紅葉段清水森林文化遺址。
3. 達仁鄉：依斯段姑仔崙聚落、姑仔崙聚落、阿塹壹古道、姑仔崙聚落。
4. 金峰鄉：卡拉達然部落、近黃部落、麻里七勒、挖嚕嚕、卡拉達然、娃優魯部落、麻勒得泊部落、舊賓茂部落。
5. 太麻里鄉：上多良舊部落、大王拉加崙舊部落、多良瀧部落遺址、大王咕魯咕魯部落舊遺址。
6. 海端鄉：塔塔克舊部落、佟闊尼舊部落、mmamahav 部落、mahustulan 部落、ikautu 部落。
7. 成功鎮：麒麟岩棺遺址、白守蓮岩棺遺址、和平岩棺遺址。

(七) 花蓮縣

卓溪鄉：卓溪村布農石板屋舊址、拉庫拉庫溪流流域佳心舊址、卓溪鄉清朝古道。

七、經濟效益評估：

新竹縣尖石鄉公所執行霞喀羅古道沿線環境整理維護、高雄市桃源區公所執行南橫沿線櫻花祭撫育工作、茂林區公所協助紫斑蝶季自然環境整理維護、那瑪夏區公所協助螢火蟲季自然環境整理維護、屏東縣牡丹鄉公所執行東源森林遊樂區馨香森林園區環境整理維護、泰武鄉公所協助部落環境整理維護等工作，帶動遊客前往當地古步道、部落進行旅遊、體驗自

然生態導覽、購買部落文創及農特產品、部落家屋民宿住宿等商家經濟效益之衍生收入約合計約 4 千萬元。

參、扶植山林產業事業發展

本會自 104 年起推動「企業創新創業輔導計畫-百萬創業計畫」，並自 107 年起接續導入「企業創新創業輔導計畫-輔導創新研發」，扶植原住民族創業並協助企業服務及技術創新與提升，同時輔以微型經濟貸款、事業貸款及企業信保等政策融資措施，從旁輔助企業穩定成長。

過去幾年扶植的原住民族企業中，部分企業基於對原住民族山林知識保護、傳承的使命感，以發展山林事業為目標，落實山林知識及山野教育的擴展，如「那山那谷有限公司」(106 年百萬創業計畫入選團隊，圖 13) 是由泰雅族人在宜蘭南澳開立的露營區，此外，也提供山林知識導覽、溯溪體驗等服務。或是「台灣跑山獸有限公司」(104 年百萬創業計畫入選團隊，圖 14) 是由賽德克族人在南投埔里開立的籌辦路跑及越野跑賽事的公司，透過各類賽事結合原住民族部落與山林，並與國際接軌，讓數千位國際跑者藉由野獸山徑，進入部落、理解部落歷史、體驗部落生活，讓世界認識臺灣原住民族文化。



圖 13：那山那谷有限公司（宜蘭南澳）。



圖 14：台灣跑山獸有限公司（南投埔里）。

肆、「推動原住民族多元產業發展 2.0 計畫」-「部落產業升級計畫」

山林資源與原住民族經濟發展緊密相連。長期以來，原住民族依賴山林資源的傳統經濟活動，如狩獵、採集、捕魚、農耕，提供食物和生活必需品。同時，這些資源也為原住民族的文化傳承和工藝品製作提供支持，成為他們文化身分和價值的體現。除了從大自然獲取資源，原住民族也以其傳統知識和管理實踐保護山林生態，達到生態平衡。近年來，生態旅遊進一步將山林資源轉化為經濟機會，吸引遊客體驗原住民族生活方式，促進地方經濟發展。然而，在追求經濟發展的同時，需兼顧生態保育和文化傳承，確保族群的權益和價值得到尊重，才得以實現永續發展的願景。

因應全球思潮、國內外產業環境及國內原住民族社會經濟發展等趨勢，強調原住民族產業發展之友善性、鏈結性及永續性，本會依行政院 110 年核定之「前瞻基礎建設計畫-城鄉建設-推動原住民族多元產業發展 2.0 計畫」，自 111 年度起推動「部落產業升級計畫」，以「產

業生態系」概念為核心，持續挹注部落發展區域型的經濟產業。

經過案源遴選階段，本會於 111 年公告核定南投縣政府原住民族行政局執行的「打造信義鄉濁水線 Matamasaz 布邵文化探索基地人才扎根休閒運動產業推動計畫」、屏東縣春日鄉公所執行的「『慢活漫遊·春日好行』-人文及生態景觀產業發展計畫」及屏東縣來義鄉公所執行的「【Ari!去山上】來義鄉山林文化休閒產業發展計畫」等 3 個計畫進入為期 3 年的推動計畫階段，其產業發展主軸皆與山林產業密切相關。從這些計畫的核心理念可以看出，部落旅遊產業與山林資源密不可分，從推動部落文化、休閒運動到戶外旅遊，地方政府與部落在地組織均致力於以創新方式轉化這些山林資源為經濟機會，同時兼顧生態保育、文化傳承及永續發展。而本會則藉由政策擘劃及資源挹注，鼓勵與扶植地方產業，確保原鄉及族人能夠充分參與和受益於這個重要的經濟領域，同時保護其獨特的文化和自然環境。

以下逐一概述 3 個計畫之推動概要：

一、打造信義鄉濁水線 Matamasaz 布邵文化探索基地人才扎根休閒運動產業推動計畫（圖 15）

本計畫實施場域於南投縣信義鄉濁水溪線之地利村、潭南村、雙龍村及人和村等四個部落，透過南投縣政府於先期計畫階段的整體山林資源盤點調查，以及各部落的內部共識討論，引進定向越野、溯溪、高低空垂降及攀樹等活動，企圖結合部落山林資源，打造「整座部落山林都是原味體驗的遊樂場」之願景目標。順應著體驗經濟盛行的潮流，這樣的產業主題定位，在當今的部落休閒旅遊產業裡面，是非常具有特色及區隔性的；也期許這樣的產業模式，可以吸引更多青年留鄉及回鄉，讓部落更有向上發展的原動力。



圖 15：種子學員培訓課程

二、「慢活漫遊·春日好行」-人文及生態景觀產業發展計畫（圖 16）



圖 16：七佳部落收穫祭結合文化旅遊 漫遊浸水營古道

屏東縣春日鄉公所在本會的資源支持下，自 108 年推動「春日好行」農產品牌，主打鄉內優質（有機及無毒）的農產品，結合「浸水營古道」及「老七佳石板屋聚落群」等文化資產的深度遊程，共同推廣鄉內的農產及山林資源。本期計畫則延續前期計畫成果，進一步推出「春日好行」作為旅遊品牌，將「力力溪伏流水圳」、「傳統祭儀」及在地食農體驗納入遊程規劃，並輔導鄉內族人提升交通接駁與住宿量能，以「在地文化體現」、「健康環保優

勢」、「體驗行銷策略」等三面向為核心，期望帶領遊客深入部落的自然景觀，同時透過文化資產和食農的體驗，認識屬於春日鄉排灣族的文化與生活。

三、【Ari!去山上】來義鄉山林文化休閒產業發展計畫（圖 17）

來義鄉以豐富的山林資源與文化資產為基底，發展戶外休閒旅遊產業。期望依據各部落的產業資源現況與屬性，將全鄉「綜合發展及低強度戶外體驗空間」、「高強度戶外體驗空間」及「後勤整備生產暨農事體驗空間」等三種空間，進行不同的體驗遊程規劃及軟硬體條件強化等推動工作，同時也把遊客分眾分群，未來可以針對不同目標客群進行更有效的行銷廣宣。



圖 17：戶外空間遊憩體驗

此外，本會於 111 年起將旅遊人才培訓及產業發展納入上開計畫辦理，以利各執行單位就其地方特性及旅遊資源辦理相關培訓，其中有關屏東縣來義鄉、春日鄉、牡丹鄉等以發展山林旅遊為目標，截至 112 年 6 月底，已培訓 416 人次。

伍、辦理原住民族山林服務生態、山域嚮導與文化導覽人才

由於原住民族人熟悉山林的環境及文化生態，從清朝及日治時期即擔任探險家或研究學者們的高山協作員。在登山活動蓬勃發展並成為廣泛的休閒活動後，在多樣化的需求下，族人轉型為山林協作員，為登山人員扛裝備，可能還兼任嚮導、開路、尋找水源、烹煮食物、建設山屋及山難救援等。而至今日的登山活動中，原住民族人因具備豐富的傳統生態知識與對山林地貌的熟悉，仍是登山活動中的重要角色，帶領臺灣人登頂高山的，正是這群默默為登山探險活動，付出傳統的山林知識和技能的族人，這些無名英雄，不但成為參與臺灣登山運動的濫觴，更成為近代登山活動中不可或缺的重要人物。

本會持續透過補助地方政府或民間團體辦理原住民族職業訓練計畫及公益彩券回饋金補助計畫，經統計 111 年共培訓 110 人、112 年共培訓 120 人從事山林服務、山域嚮導或文化導



圖 18：原住民族山域嚮導訓練課程-基礎繩索

覽人才（圖 18）。

透過高山服務員培力機會，運用在地傳統領域既有資源，營造部落成為傳統登山體驗部落，活化部落傳統高山服務產業，結合如傳統狩獵文化、民宿餐廳或部落媽媽教室等其他部落資源，推動高山深度休閒體驗行程，不僅豐富體驗行程，更能創造在地就業機會，活絡部落的生命力與氣息，亦能慢慢建立屬於部落的故事文化資料。又為因應目前開放山林政策，透過鼓勵原住民族企業與族人，活化原住民族傳統智慧及豐富的文化

底蘊，引導實踐多元創意山林服務相關產業，並協助從經營技術面或服務面進行創新研發，及結合前開專業人才，共同開創獨特山林商機。

參與本會補助之高山協作員職業訓練班的學員心有所感地指出，從老一輩的口傳歷史中，祖先與山的互動有很深的協調生存法則，對山給予的豐富產物更是抱持尊重敬畏的態度，很多有關山的生活智慧及傳統文化也由部落傳承。如果可以整合部落高山協作資源，發展富有部落文化特色永續利用的高山協作服務，規劃部落傳統領域裡內著名的嘉明湖步道、戒茂斯獵徑，栗松溫泉步道、關山越嶺古道、各氏族舊聚落文化遺址特色登山體驗，以永續經營的理念來推動部落傳統高山服務產業，建立高山協作培訓機制，相信可以提供更多部落青年在地就業機會，營造優質永續原鄉願景。

本會將持續與勞動部合作關注高山協作員相關勞動條件及職業安全衛生，為避免高山協作員因工作受傷，於從事工作前應在合理可行範圍內，採取必要之預防設備或措施，以保障其工作安全與健康，並維護合法的勞動權益，本會將廣續推動原住民族山林服務政策，促使民眾願意親近山林，共同推動山林產業發展，一起徜徉我國的美好山林。

陸、原住民族文化館結合山林服務政策

目前設置於全國的原住民族文化設施館（以下稱原文館）有 29 館，是地方文化發展的重要指標，也是輔助學校、社區及社會教育的學習場域。100 年起由本會原住民族文化發展中心承接輔導原文館之重任，期望透過原文館的設置，除能保存原住民族傳統文物、記錄部落的文化發展歷史之外，同時能成為地方鄉土教學、部落教育之自我學習與成長的場域。

自 110 年度起，為強化形塑原文館所展示教育功能，鼓勵原文館逐步成為「環境教育設施場所」，以扣緊現行法令政策，並呼應行政院「向山致敬」向全國宣布政府開放山林的政策方向，除國安及生態保育區外，以全面開放為原則，並以「開放」、「透明」、「服務」、「教育」和「責任」五大政策主軸，全面提升我國登山運動環境。

111 年度課程主題訂為「山林政策教育」，除鼓勵學生多接觸及體驗藝文內涵機會，增進學生保護環境之覺知、知識、態度、技能與行動，另希冀原文館運用內部館所教育資源，整合館所「專業人力」、「課程方案」、「經營管理」，發揮其典藏、展示與教育之多重功能，落實守護臺灣原住民族文化資產保存與維護之目標。

為鼓勵學生至館所學習體驗，培養學生多接觸美感場域之習慣，並提升館所環境教育質量，以全國 29 座原文館或部落文化設施作為文化體驗整合平台，將全國 29 座原文館劃分為北中南東四個區域，每區至少 1 座館所，透過四個區域整合連結形塑館所教育功能，將各館展示教育、維護典藏及休閒娛樂等功能，成功地融合為臺灣原住民教育資源一環，111 年度計有 5 組原文館與學校合作：

- 一、**宜蘭縣南澳鄉文化館**（宜蘭縣南澳鄉公所轄管）與宜蘭縣南澳鄉武塔國小合作，主題為認識山林生態環境，參與人次達 14 人次以上，學生透過山林狩獵，瞭解傳統文化生活，從教學中認識對山林狩獵的各種技能，並認同部落對山林生態環境上的景仰態度。
- 二、**新竹縣五峰鄉賽夏族矮人祭場文物館**（新竹縣五峰鄉公所轄管）與新竹縣五峰鄉五峰國小合作，主題為新竹縣五峰鄉賽夏族群-傳統地名立體地圖實作課程，參與人次達 20 人

次，此次以主觀思想為地區命名，從傳統地名來了解該傳統領域地區與山林密切的關係，例如：該地區盛產植物、功能及歷史事件等。

- 三、**新竹縣尖石鄉原住民文化館**（新竹縣尖石鄉公所轄管）與尖石鄉尖石國小合作，主題為泰雅族語戲劇工作坊，參與人次達 26 人次以上，尖石國小自 106 學年度開始實施原住民族實驗教育，規劃食農課程及田野踏查主題式課程，引導學生從部落學習生活技能及倫理，從生活中實踐文化。實驗課程著重學生感官體驗及手作，並將教學場域延伸至部落空間與溪野山林，思考自身與部落存繫關係，培養自主探索及解決問題的能力，並持續強化對民族文化的認同。本次課程係將學校現有豐富溪野山林等文化課程以及族語課程結合表演藝術，由尖石鄉原住民文化館提供表演藝術專長師資以及展演場地，將尖石國小原辦理之文化課程及內容素材，用族語戲劇方式演出，藉由場館展示展演功能，提供舞台，讓學生演出自己的山林文化。
- 四、**臺中市原住民文化館**（臺中市政府原住民族事務委員會轄管）與臺中市大雅區汝鑿國小合作，參與人次達 13 人次，泰雅獵人養成以生活文化為基底，以 gaga 為準則，藉由長輩帶領，從小讓孩子接觸山林與動物，在不多話的環境裡，以嘗試錯誤方式學習技巧與倫理價值，這是一種個人式、精緻化、視覺化以及走動式的教學模式，也是注重 gaga 制度的全人教育。在松鶴部落族人帶領下，學生以身為度，學習「獵人文化」，藉由此發現、欣賞原住民族養成教育的「好」，理解與自然和平共存，生生不息的山林智慧。
- 五、**高雄市桃源區原住民文化館**（高雄市桃源區公所轄管）與桃源區興中國小合作，參與人次達 200 人次以上，本次課程以在地原生植物及拉阿魯哇族、布農族文化所常見之樹木及食用植物為主，啟發學生對生命的感恩，對大自然的感恩。

柒、結語

在產業整備方面，依循行政院宣布國家山林解禁政策，本會持續執行古道、傳統文化遺址整理及維護工作，共享原住民族山林守護成果，並落實普及原住民族土地傳統古道文化遺址及生態環境教育，未來更朝向以開放性資訊供原住民族有效運用，兼顧原住民族發展需要。此外，本會將藉由「原住民族山林服務中長程計畫（113 年 116 年）」的落實，讓「向山致敬」兼顧原住民族觀點，以尊重原住民族主體性、實現原住民族歷史正義、部落永續發展為基本原則，持續推動各項原住民族生態資源永續利用，逐步建立完善的原住民族山林服務產業鏈，以創造部落產業、文化等面向之永續發展，厚植整體原住民族山林服務政策之量能。

在教育方面，面對「登山」運動的蓬勃，更應重讀原住民族傳統山林智慧，才能藉著置入原住民族文化思維的登山教育，重塑敬山、親山、愛山、護山的「山野文化」，讓在臺灣原住民族傳統領域土地裡登山的人，都能成為山林生態文化的守護者。

行政院由「向山致敬」來開放山林，原住民族主體性在臺灣山林中逐漸重視，本會希望藉由產業整備及教育深耕雙管齊下，一方面促進原住民族「山林服務產業」的部落創生，積極培育原住民族山林服務產業人才，促進在地原住民族登山服務發展，另一方面則希望能以進步國家彰顯原住民族主體性的政策思維，重新注入未來的登山教育，重塑臺灣的登山文化，共同促進原住民族部落生態保育、文化傳承、經濟產業的永續發展。